

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное Учреждение
«Средняя школа Вулканного городского поселения»**

ул. Центральная, дом 35, п. Вулканный, Елизовский район, Камчатский край, 684036
Тел./факс: 8(41531) 3-66-10, e-mail: 36610@shkola-vgp.ru

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета
МБОУ «СШ Вулканного ГП»
А.И. Тарасова
«28» декабря 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СШ Вулканного ГП»

М.И. Каулин
«28» декабря 2021 г.
Приказ от 28.12.2021 г. № 116



**ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа Вулканного городского поселения»
(МБОУ «СШ Вулканного ГП»)**

рп Вулканный
2021 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Елизовского муниципального района Камчатского края от 15.02.2017 г. № 252 «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Елизовского муниципального района, финансируемых за счет субвенции местному бюджету, предоставляемой из краевого бюджета для осуществления государственных полномочий Камчатского края по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, по обеспечению дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

1.2. Настоящее Положение вводится в МБОУ «СШ Вулканного ГП» в целях улучшения производственных и экономических результатов деятельности, повышения качества образовательного и воспитательного процесса.

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются общеобразовательным учреждением к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников общеобразовательных учреждений в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах в соответствии с **Приложением** к настоящему Положению.

2.2. Заработная плата работников МБОУ «СШ Вулканного ГП» состоит из:

должностного оклада;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2.3. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей

2.4. **Выплаты компенсационного характера:**

Выплата работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

производится по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утвержден Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда" работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается размер повышения оплаты труда не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

Выплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии со статьей 154. «Оплата труда в ночное время» Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

В случае **привлечения работника организации к работе в выходные и нерабочие праздничные дни** размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

Предусматриваются выплаты компенсационного характера работниками за ***выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей***

работников, выполнение прочих, особо важных (сложных) работ из числа административного персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала.

2.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются комиссией на основании данного Положения и Приложения 1 к нему.

2.7. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться на учебный год, квартал, месяц и на другие сроки (по необходимости); выплаты могут быть изменены (увеличены или уменьшены) или отменены.

Перечень компенсационных выплат

<i>Виды работ</i>	<i>Размер выплаты в %, руб.</i>
I. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
1.1. с тяжелыми и вредными условиями труда	10%-12%
II. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
2.1. за работу в ночное время	35%
2.2. за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
III. За работу не входящую в круг основных обязанностей работника, за выполнение прочих, особо важных (сложны) работ	
<i>3.1. Административный персонал</i>	
3.1.1. За инновационную работу	до 50%
3.1.2. За работу в ГИС СГО	до 30%
3.1.3. За работу с сайтом образовательной организации	до 50%
3.1.4. За работу с сайтом bus.gov.ru	до 30%
3.1.5. За разъездной характер работы	до 50%
3.1.6. За организацию работы по охране труда	до 50%
3.1.7. За ведение документации школьного автобуса	до 40%
3.1.8. За заведование электрохозяйством	до 50%
3.1.9. За организацию и проведение закупок материалов и средств для обеспечения учебного процесса	до 30%
3.1.10. За выполнение планово-экономической работы	до 30%
3.1.11. За выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений и мест общего пользования	до 100%
3.1.12. За выполнение статистических отчетов и мониторингов	до 20%
3.1.13. За ведение табеля учета рабочего времени	до 50%
3.1.14. За архивную работу по видеонаблюдению	до 50%
3.1.15. За подготовку трассы для занятий лыжами (нарезка лыжни)	до 5000 руб.
3.1.16. За дежурство по школе	до 4000 руб.

<i>Виды работ</i>	<i>Размер выплаты в %, руб.</i>
3.1.17. За сопровождение учащихся (за один выезд на мероприятие) в будние/выходные дни	будний день – 600 руб. выходной день – 1200 руб.
3.1.18. Выполнение курьерской работы (Елизово/П-Камчатский до 8 км/П-Камчатский после 8 км)	400/800/1000 рублей
3.1.19. Выполнение прочих, особо важных (сложных) работ	до 25000 рублей
<i>3.2. Педагогический персонал</i>	
3.2.1. При наполняемости класса выше нормативной	до 20%
3.2.2. За организацию и ведение отчетности по обеспечению горячего питания в школе	до 25%
3.2.3. За сбор материала и создание школьного музея	до 15%
3.2.4. За техническое и музыкальное сопровождение школьных мероприятий	до 15%
3.2.5. За работу, связанную с повышенной юридической ответственностью за жизнь и здоровье детей во внеурочное и каникулярное время (длительные экскурсии, летние оздоровительные лагеря и т.д.).	до 30%
3.2.6. За выполнение статистических отчетов и мониторингов	до 20%
3.2.7. За ведение табеля учета рабочего времени	до 50%
3.2.8. За архивную работу по видеонаблюдению	до 50%
3.2.9. За выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений	до 100%
3.2.10. Работа во внеурочное время при проведении мероприятий - дискотеки, вечера отдыха, литературные встречи и т. п.	до 2000 руб.
3.2.11. За подготовку трассы для занятий лыжами (нарезка лыжни)	до 5000 руб.
3.2.12. За дежурство по школе	до 4000 руб.
3.2.13. За сопровождение учащихся (за один выезд на мероприятие) в будние/выходные дни	будний день – 600 руб. выходной день – 1200 руб.
3.2.14. За сопровождение учащихся классным руководителем в будние/выходные дни (выход/выезд)	будний день – 400/800 руб. выходной день – 800/1600 руб.
3.2.15. Выполнение курьерской работы (Елизово/П-Камчатский до 8 км/П-Камчатский после 8 км)	400/800/1000 рублей
3.2.16. Выполнение прочих, особо важных	до 25000 рублей

<i>Виды работ</i>	<i>Размер выплаты в %, руб.</i>
(сложных) работ	
<i>3.3. Учебно-вспомогательный персонал</i>	
3.3.1. За организацию проектной деятельности	до 25%
3.3.2. За работу с сайтом bus.gov.ru	до 50%
3.3.3. За подготовку аукционной документации	до 20%
3.3.4. За организацию и проведение закупок материалов и средств для обеспечения учебного процесса	до 20%
3.3.5. За разъездной характер работы	до 50%
3.3.6. За организацию и ведение воинского учета в организации	до 20%
3.3.7. За работу с личными делами обучающихся в соответствии с утвержденной номенклатурой	до 20%
3.3.8. За работу в ГИС СГО	до 100%
3.3.9. За работу в Е-услугах	до 50%
3.3.10. За ведение табеля учета рабочего времени	до 50%
3.3.11. За архивную работу по видеонаблюдению	до 50%
3.3.12. За выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений	до 100%
3.3.13. За подготовку трассы для занятий лыжами (нарезка лыжни)	до 5000 рублей
3.3.14. За дежурство по школе	до 4000 руб.
3.3.15. За сопровождение учащихся (за один выезд на мероприятие) в будние/выходные дни	будний день – 600 руб. выходной день – 1200 руб.
3.3.16. Выполнение курьерской работы (Елизово/П-Камчатский до 8 км/П-Камчатский после 8 км)	400/800/1000 рублей
3.3.17. Выполнение прочих, особо важных (сложных) работ	до 25000 рублей
<i>3.4. Обслуживающий персонал</i>	
3.4.1. За совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доплат устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются
3.4.2. За работу с дезрастворами	10% – 12%
3.4.3. Выполнение дополнительного объема работ	до 30%

<i>Виды работ</i>	<i>Размер выплаты в %, руб.</i>
по уборке помещений школы во время весенней и осенней распутицы	
3.4.4. Выполнение работ непосредственно не связанных с должностными обязанностями (стирка штор, чистка мебели в коридорах, погрузо-разгрузочные работы, выполнение работ по текущему, планово-предупредительному ремонту и т. д.).	до 100%
3.4.5. Ухаживание за горшочными цветами и клумбами	до 50%
3.4.6. За ведение табеля учета рабочего времени	до 50%
3.4.7. За архивную работу по видеонаблюдению	до 50%
3.4.8. За выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений	до 100%
3.4.9. За подготовку трассы для занятий лыжами (нарезка лыжни)	до 5000 рублей
3.4.10. За дежурство по школе	до 4000 руб.
3.4.11. За сопровождение учащихся (за один выезд на мероприятие) в будние/выходные дни	будний день – 600 руб. выходной день – 1200 руб.
3.4.12. Выполнение курьерской работы (Елизово/П-Камчатский до 8 км/П-Камчатский после 8 км)	400/800/1000 рублей
3.4.13. Выполнение прочих, особо важных (сложных) работ	до 25000 рублей